

オ) ラスパイレス指数の状況（令和4年度）

| 上島町の指数 | 全国町村平均指数 |
|--------|----------|
| 90.2   | 96.3     |

（注）ラスパイレス指数…国家公務員の給与水準を100とした場合のその団体の給与水準を表します。

### 3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

ア) 勤務時間（令和4年度）

| 勤務時間                   | 1日の勤務時間 | 1週間の勤務時間 | 1日の休憩・休息時間 |
|------------------------|---------|----------|------------|
| 午前8時30分から<br>午後5時15分まで | 7時間45分  | 38時間45分  | 休憩時間 60分   |

イ) 休暇の種類

●有給休暇…年次有給休暇、病気休暇、特別休暇 ●無給休暇…育児休業、介護休暇

ウ) 休暇の取得状況（令和4年）

| 年次有給休暇の平均取得日数 | 病気休暇の取得者数 | 介護休暇の取得者数 |
|---------------|-----------|-----------|
| 10.3日         | 18人       | 0人        |



### 4 職員の分限および懲戒処分の状況

ア) 令和4年度分限処分数および処分の種類

分限処分の種類…降給、降任、退職、免職  
退職 5名

イ) 令和4年度懲戒処分数および処分の種類

懲戒処分の種類…戒告、減給、停職、免職  
戒告 1名、減給 1名、免職 2名

### 6 職員の研修および勤務成績の評定

ア) 研修の実施状況

| 区分     | 研修名等                                                      |
|--------|-----------------------------------------------------------|
| 職場研修   | 新規採用職員研修                                                  |
| 研修所等研修 | 階層別<br>新規採用職員研修、<br>中級職員研修、中堅職員研修、係長<br>研修、課長研修、ステージアップ研修 |
|        | その他<br>メンタルヘルス研修、人権・同和教育<br>研修、市町村アカデミー、コンプライ<br>アンス研修    |

イ) 勤務成績の評定の実施状況

| 区分     | 内容                   |
|--------|----------------------|
| 評定の基準日 | 6月1日、12月1日           |
| 評定の対象  | 全職員                  |
| 評定の結果  | 6月期、12月期それぞれの勤勉手当に反映 |

| 公平委員会の業務の状況(令和4年度実績)                                                  | 勤務条件に関する措置の要求 | 不利益処分に<br>関する不服申立て | 苦情の処理 |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|-------|
| 公平委員会は、職員の勤務条件に関する措置の要求および職員に対する不利益処分を審査します。上島町は、公平委員会事務を愛媛県に委託しています。 | 0件            | 0件                 | 0件    |

### 5 職員のサービスの状況

地方公務員法の規定による職員の職務上の義務

- 法令および上司の職務上の命令に従う義務（法32条）
- 信用失墜行為の禁止（法33条）
- 秘密を守る義務（法34条）
- 職務に専念する義務（法35条）
- 政治的行為の禁止（法36条）
- 争議行為等の禁止（法37条）
- 営利企業等の従事制限（法38条）

### 7 職員の福祉および利益の保護の状況

ア) 福利厚生制度の状況

愛媛県市町村職員共済組合および愛媛県市町村職員互助会の福利厚生事業の活用等により実施。

令和4年度健康診断実施状況

| 区分     | 受診者数 | 内容            |
|--------|------|---------------|
| 人間ドック  | 185人 | 医療機関での総合健診    |
| 職員健康診断 | 166人 | 町が職員に実施する一般検診 |

※会計年度任用職員含む

イ) 公務災害補償の状況（令和4年度）

| 区分   | 認定件数 |
|------|------|
| 公務災害 | 1件   |
| 通勤災害 | 0件   |

## 人事行政に関する状況の公表

### 1 職員の任免および職員数に関する状況

ア) 職員の採用の状況（令和4年度）

|       |    |       |    |
|-------|----|-------|----|
| 一般行政※ | 7人 | 技能労務職 | 0人 |
| 医療職   | 0人 | 保育士   | 1人 |
| 消防職   | 1人 | 海事職   | 1人 |

（※）介護員、再任用含む

イ) 年齢別職員構成（令和5年4月1日現在）

| 区分     | 20歳未満 | 20～23歳 | 24～27歳 | 28～31歳 | 32～35歳 | 36～39歳 | 40～43歳 | 44～47歳 | 48～51歳 | 52～55歳 | 56～59歳 | 60歳以上 | 計     |
|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 職員数(人) | 1     | 17     | 9      | 12     | 20     | 27     | 26     | 37     | 26     | 29     | 18     | 6     | 228   |
| 構成比(%) | 0.4   | 7.5    | 4.0    | 5.3    | 8.8    | 11.8   | 11.4   | 16.2   | 11.4   | 12.7   | 7.9    | 2.6   | 100.0 |

ウ) 部門別職員数の状況（各年4月1日現在）

| 区 分           |       | 職員数 |     | 増 減 |
|---------------|-------|-----|-----|-----|
|               |       | R4  | R5  |     |
| 一般行政<br>部 門   | 議 会   | 2   | 2   | 0   |
|               | 総務・企画 | 47  | 49  | 2   |
|               | 税 務   | 4   | 4   | 0   |
|               | 民 生   | 21  | 21  | 0   |
|               | 衛 生   | 11  | 12  | 1   |
|               | 農林水産  | 9   | 7   | ▲2  |
|               | 商 工   | 11  | 9   | ▲2  |
|               | 土 木   | 8   | 8   | 0   |
| 特別行政<br>部 門   | 教 育   | 12  | 12  | 0   |
|               | 消 防   | 25  | 26  | 1   |
| 公営企業等<br>会計部門 | 病 院   | 2   | 2   | 0   |
|               | 水 道   | 2   | 2   | 0   |
|               | 下 水 道 | 1   | 2   | 1   |
|               | 交 通   | 21  | 21  | 0   |
|               | そ の 他 | 52  | 51  | ▲1  |
| 合 計           |       | 228 | 228 | 0   |

ウ) 職員手当の状況（令和4年度実績）

| 手当の種類                  |            | 支給対象<br>職員数 | 対象職員<br>平均支給額 |
|------------------------|------------|-------------|---------------|
| 毎月支給<br>(月平均)          | 扶養手当       | 106人        | 21,551円       |
|                        | 住居手当       | 74人         | 13,438円       |
|                        | 通勤手当       | 158人        | 4,548円        |
|                        | 単身赴任手当     | 1人          | 30,000円       |
|                        | 管理職手当      | 50人         | 44,150円       |
| 勤務実績<br>により支給<br>(月平均) | 特殊勤務手当     | 57人         | 17,006円       |
|                        | 時間外勤務手当    | 175人        | 28,386円       |
|                        | 管理職員特別勤務手当 | 50人         | 6,768円        |
| 一定の時期<br>に支給           | 期末手当 ※1    | 225人        | 648,181円      |
|                        | 勤勉手当 ※2    | 225人        | 555,914円      |

※1 2.4月分 ※2 2.0月分 ※医師・指導主事(教員)除く

町職員の定数、給与、休暇などの勤務条件は、法律に基づき議会の議決によって定める条例等で定められていますが、皆さまに一層の理解をいただくため、令和4年度の実績を中心にその運営の状況を公表します。

●問い合わせ  
総務課 ☎77-2504（直通）

工) 職員の退職の状況

|       |     |
|-------|-----|
| 定年退職  | 2人  |
| 定年前退職 | 15人 |

オ) 職員数

|            |      |
|------------|------|
| 令和4年4月1日現在 | 228人 |
| 令和5年4月1日現在 | 228人 |

※指導主事（教員）含む

### 2 人件費の状況

ア) 議員・委員・再任用・会計年度含む人件費の状況（令和4年度普通会計決算）

| 歳出額 A      | 実質収支    | 人件費 B      | 人件費率<br>B/A | (参考)R3年<br>度人件費率 |
|------------|---------|------------|-------------|------------------|
| 64億6,944万円 | 7,199万円 | 12億9,493万円 | 20.0%       | 19.6%            |

イ) 議員・委員・再任用・会計年度除く職員給与費の状況（令和4年度普通会計決算）

| 職員数<br>A | 給 与 費     |         |           |           | 1人当たり<br>給 与 費<br>B/A |
|----------|-----------|---------|-----------|-----------|-----------------------|
|          | 給 料       | 職員手当    | 期末・勤勉     | 計 B       |                       |
| 147人     | 4億3,273万円 | 9,984万円 | 1億6,622万円 | 6億9,879万円 | 475万円                 |

工) 職員の平均給料月額、平均年齢（令和5年4月1日現在）

| 給料表の種類        | 職員数  | 平均<br>給料月額 | 平均<br>給与月額 | 平均<br>年齢 |
|---------------|------|------------|------------|----------|
| 一般行政職         | 173人 | 269,589円   | 333,371円   | 41.4歳    |
| 医療職 [栄養士等]    | 4人   | 303,350円   | 327,750円   | 44.3歳    |
| 医療職 [保健師・看護師] | 14人  | 300,314円   | 350,445円   | 43.4歳    |
| 海事職           | 19人  | 283,163円   | 359,955円   | 46.6歳    |
| 技能労務職         | 15人  | 234,587円   | 247,161円   | 44.2歳    |

※ 平均給与月額…給料月額と毎月支払われる扶養手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものの平均。

※ 医師・指導主事(教員)除く